VERBALE D'INCONTRO OOSS DIRIGENZA MEDICA , SANITARIA E AMMINISTRATIVA – ASP di Pavia

5 febbraio 2016 con inizio alle ore 12,00

Sono presenti per l'Amministrazione il Direttore Generale Avv. Niutta e il Direttore Medico di Presidio Dr. Marco Rollone, per le OO.SS. i Signori: Dr Nicola Schifino, Dr Roberto Bonacasa, Dr Bruno Mazzacane

Si è svolto l'incontro con il seguente odg:

1) Determinazioni in merito alla corresponsione dell'indennità di risultato per l'anno 2015;

2) Obiettivi e nuove metodologie di valutazione da porre a presupposto dell'indennità di risultato per l'anno 2016;

3) Criticità gestionali

Per quanto concerne l'indennità di risultato per l'anno 2016 le Parti concordano di ripetere sostanzialmente i termini dell'accordo intervenuto per l'anno precedente e cioè di una corresponsione complessiva del fondo anche nella considerazione della diminuzione del numero di Dirigenti in servizio che, comunque, hanno garantito qualità ed appropriatezza gestionale.

Per quanto concerne i parametri da utilizzare nella suddivisione dell'indennità tra Dirigenti di Struttura Complessa e gli altri Dirigenti Medici, si ricorda di come siano stati fissati quozienti pari a 125 per i Dirigenti di Struttura Complessa e a 120 per gli altri Dirigenti Medici attualmente in servizio.
Questo in considerazione della responsabilità e professionalità dimostrata da Dirigenti con significativa anzianità di servizio maturata.
Si era concordato pure un parametro pari a 60 per i Dirigenti Medici di nuova assunzione al momento, però, non presenti.
Si era inoltre concordato di attribuire un parametro pari a 150 al Direttore Medico di Presidio, Dr. Rollone, riconoscendo quindi quelle funzioni attribuite e svolte nel corso dell'esercizio 2015 e questo limitatamente all'indennità di risultato da ripetersi pure per l'anno 2016, conservando in tale periodo le stesse funzioni.
Per i Dirigenti Amministrativi si concorda la parità di trattamento in favore dei due attualmente in servizio e ciò considerando il proficuo lavoro svolto dagli stessi e la mancanza di contestazioni o di pregiudizi in danno dell'ASP per le attività di pertinenza.
Con riferimento, invece, ai Sanitari non Medici si ribadisce che la quota di loro ipotetica spettanza non è utilizzabile e ciò sulla base delle normative in materia di contenimento della spesa pubblica.
Per quanto concerne il Direttore Medico della RSA Francesco Pertusati si evidenzia come lo stesso abbia raggiunto gli obiettivi fissati sia sotto il profilo organizzativo che economico-gestionale per i mesi di effettiva presenza. Dalle rendicontazioni rassegnate risulta aver ottenuto quanto di sua competenza e possibilità.
Per questo motivo è del tutto congruo assegnare al Dirigente in questione il fondo di risultato come nel massimo attribuibile per l'anno 2015.

Passando al secondo punto all'odg il Direttore Generale comunica che per l'anno 2015 è stato conseguito il budget attribuito dall'ASL complessivamente per i servizi di pertinenza dell'IDR S. Margherita con limitate eccezioni per il CDI e per la RSA F. Pertusati. Pertanto la distribuzione del fondo potrà avvenire secondo i criteri precedentemente fissati.
Detta situazione porta a considerare del tutto opportuna una continuità di fissazione degli obiettivi per la Dirigenza nell'anno 2016 e da collegare all'attribuzione dell'indennità di risultato con una maggiore attenzione ai livelli gestionali anche nella qualità del servizio reso dagli operatori di reparto e dalla percezione di detta qualità da parte dell'utenza. E' necessario inserire come parametro la correttezza rendicontativa sia per quanto concerne la gamma dei controlli sull'adeguatezza e l'appropriatezza che gli adempimenti ed i controlli ormai pienamente efficaci anche per ASP in materia di normativa c.d. anticorruzione.
Dai dati che emergono dalle rendicontazioni trimestrali si evince che con una attenzione continua e con la dovuta collaborazione tra i Responsabili di Reparto si può certamente raggiungere il budget senza perdere quelle risorse che con l'aumento inevitabile dei costi risultano tanto più necessarie e d'altro canto con una attenzione ed una presenza percepita dagli operatori si possono migliorare gli standard qualitativi dei servizi resi all'utenza.
Per questo motivo il Direttore Generale richiama pure la proposta 2015 sempre nell'ottica di mantenere la funzionalità e la efficacia prestazionale.
L'indennità di risultato in favore della Dirigenza Medica dell'IDR sarà corrisposta, quindi, secondo i seguenti parametri:

a) raggiungimento del budget fissato al 100% della potenzialità massima di ciascun reparto;
b) presenza in servizio ed efficacia nella gestione della struttura di pertinenza
c) assenza di contestazioni dirette al Dirigente e comprovate dalla conclusione dei relativi procedimenti.
d) correttezza nella compilazione e nella trasmissione dei dati di pertinenza al fine di evitare sanzioni da parte dell'ATS o per quanto di competenza da parte dell'ANAC.

Ai parametri prima indicati verrebbero assegnati i seguenti punteggi:

a) 35 punti
b) 25 punti
c) 15 punti
d) 15 punti (8 per i dati di pertinenza ANAC e 7 per i dati di pertinenza Reg/ATS/altri)

Per quanto riguarda il punto a) riferito al budget ogni punto percentuale inferiore conseguirà una decurtazione del 5% dell'indennità di risultato del Medico di Reparto interessato e del relativo Responsabile di struttura complessa.
Il punto b) avrà per un valore pari alla metà un' assegnazione massima per le presenze maggiori; un'assegnazione media e un'assegnazione minima considerando due sole fasce inferiori.
Le differenti quote saranno proporzionali a scalare nell'ordine: 20%; 10% .
Per l'altra metà del valore si terrà conto dell'andamento gestionale di reparto, delle contestazioni agli operatori dello stesso allorquando queste siano direttamente riferibili all'attività di servizio. Ancora di più sarà oggetto di valutazione quando queste contestazioni abbiano compromesso la migliore gestione dei servizi in favore dell'utenza.
Le OOSS richiedono comunque una comunicazione continua dei dati di pertinenza di ciascun Dirigente anche al fine di porre in atto procedure correttive in tempi adeguati.

Con riferimento al punto c) le stesse decurtazioni saranno proporzionali.
Per quanto concerne il punto d) lo stesso sarà oggetto di decurtazione proporzionale alla contestazione subita fatte salve le sanzioni che dovranno essere addebitate al responsabile al fine di manlevare da danni erariali l'Azienda.

Il Direttore Generale ribadisce che il Direttore Medico di Presidio e la Responsabile della Trasparenza, Dr.ssa Magnani, sono a disposizione per ogni richiesta anche relativa a dati che dovrebbero essere conosciuti dai singoli Dirigenti ma che possono pure essere, correttamente e debitamente, confrontati anche con chi, in questa fase, ha assunto una responsabilità organizzativa generale all'interno dell'Istituto.
Si approva, allegata alla presente, copia della risultanza dei fondi contrattuali relativi alla Dirigenza Sanitaria, Amministrativa, Sanità e Dirigenza Enti Locali.

Null'altro dovendosi trattare la riunione ha termine alle ore 12,50

Il Direttore Generale _____

Il Direttore Medico di Presidio _____

CISL _____

UIL _____

CIMO ASMD _____

CCNL DIRIGENZA ENTI LOCALI
FONDI ANNO 2011-15

CCNL 03/08/2010
Fondo retribuzione di posizione + fondo retribuzione di risultato

Fondo complessivo al 01/01/2010	19.816,70
percentuale da riservare alla retr,.risultato 15%	**2.972,15**
Differenza	16.844,20
Retr.posiz. da proprio Fondo	16.844,20
Risorse da altri fondi	11.800,00
Totale spesa retrib. Posizione 2010	28.644,20
Decurt. L.122/2010 in prop.personale	0,00
Fondo al 31.12.2010	19.816,70
Altre risorse (da fondi Dirig.SSN)	11.800,00

Risorse disponibili per la retribuzione di risultato 2015

Fondo complessivo al 01/01/2015	19.816,70
Integrazione fondo da sanità	11.800,00
Totale	31.616,70
Spesa retribuzione di posizione anno 2015 da Fondo Dirigenza Enti Locali	18.175,00
Quota finanz. N.1 pos.organizzativa	3.404,00
Totale disponibile per risultato 2015	**10.037,70**

N. 1 Dirigente in servizio da 01/01 a 19/08/2015

UFFICIO PERSONALE
IL COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
Paola Rosa

DIRIGENZA MEDICA- CCNL COMPARTO SANITA'
CONSUNTIVO **ANNO 2015**

Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, ism, indennità str.complessa

N.1 Dirig. Str.Compl.Serv. Riab. n.1

Retr.posizione unificata	4.830,55
Ind.specificità medica	8.392,42
Ind. Str.complessa	10.218,00
Retr. Posiz.diff.minimi. dirig.str.compl.	9.097,01
Ria nuovo assunto (già dec.da RIA cessati 2009)	3.620,63
Totale annuo (Dott.Mazzacane)	36.158,61
Totale spesa annua	**32.537,98**

N.3 Dirig. ex liv.10
(Bonacasa, Cuzzoni, Schifino)

Retr.posizione unificata	14.491,62
Ind.specificità medica	25.177,23
Retr. Posiz.aziendale n. 3 dirig.inc. alta prof. da 01/12/13	27.000,00

N.2 dirig. ex liv.9 equiparati
(Ricordi, Rollone)

Retr.posizione unificata	7.216,56
Ind.specificità medica	16.784,82
Retr. Posiz.az.Dirig.incaricato Direzione presidio da 01/02/2014	12.000,00
Retr. Posiz.az. n. 1 Dirig.inc.alta prof. da 01/12/2013	9.000,00
Totale spesa annua	**111.670,23**

N.1 dirigenti nuovi assunti equiparato
(Dott. Di Paolo)

Retr.posizione unificata	3.608,28
Ind.specificità medica	8.392,42
Minimi contr.i x n.1 dirigente n.a. equiparato conv.	12.000,70
(Dott. Rondanelli confluita nei ruoli Università di Pavia)	
Quota spesa destinata altri incarichi	7.506,00
(Dott.Antoniello fino 19/08/2015)	

N.1 dirigenti nuovi assunti equiparato
(Dott. Pini)

Retr.posizione unificata	902,07
Ind.specificità medica	3.496,85
Totale spesa annua	**35.906,32**

Totale spesa anno 2015	**180.114,53**
FONDO ANNO 2015	**211.474,50**
Residuo	**31.359,97**

Fondo trattamento accessorio particolari condizioni di lavoro

FONDO ANNO 2015	**18.470,50**
Spesa indennità turno anno 2015	-11.358,50

Residuo	**7.112,00**

Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali

FONDO ANNO 2015	**2.276,40**
Disponibilità	**2.276,40**

Consuntivo per l'anno 2015
per retribuzione di risultato

Residuo Fondo Retr.Posizione	31.360,00
Residuo Fondo part.cond.di lavoro	7.112,00
Fondo retribuzione di risultato	2.276,40
Totale disponibile	**40.748,40**

UFFICIO PERSONALE
IL COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
Paola Rosa

COMPARTO SANITA'
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, PROFESSIONALE E TECNICA

FONDI CONTRATTUALI
Anno 2015

Fondo retrib. Posizione, equiparazione,ind str.complessa
(ART. 25 CCNL 17/10/08)

2° Biennio economico
CCNL 06/05/2010

Fondo consolidato al 31/12/2008	60.039,00
da 01/01/2009 incr. Art.6	741,00
(n. 3 Dirigenti)	
Totale Fondo al 31/12/2010	60.780,00
Decurt. X appl. L.122/2010,art.9, c.2 bis	**0,00**
(Media aritmetica da 3 a 3 invariata)	
Fondo al 31.12.2014	60.780,00
Fondo consolidato anno 2015	**60.780,00**

Fondo retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale
(art. 10 CCNL 06/10/2010)

Fondo consolidato al 31/12/2008	6.853,00
Incremento art. 10 ccnl 06/05/10	362,70
(€ 120,90 X 3 Dirigenti)	
Totale Fondo al 31/12/2010	7.215,70
Decurt. X appl. L.122/2010,art.9, c.2 bis	0,00
Fondo al 31.12.2014	7.215,70
Fondo consolidato anno 2015	**7.215,70**